

## **Aardbeienkweker baalt van onzekerheid ieder jaar Meer tijd voor bedrijf door Payrolling**

Met 66 medewerkers heeft Marianne Jansen uit het Brabantse Galder heel wat personeel in dienst om alle aardbeien netjes van het veld te krijgen. Sinds dit jaar heeft ze alle zaken rondom haar personeelsadministratie uitbesteed aan LTO Seizoenarbeid Payrolling. Ook de betaling van het loon wordt via payroll van Seizoenarbeid gedaan. „Hoe dat bevalt is nog moeilijk te zeggen, omdat het jaar nog niet is afgelopen. Maar tot nu toe gaat het goed”, zegt Jansen. Contracten verstrekken, sofinummers aanvragen en loonbetaling zijn zaken die uit handen worden genomen.

Ze benadrukt het belang van buitenlandse werknemers om al het werk rond te krijgen. „Zonder die club kunnen we stoppen. Seizoenarbeid moet ook richting politiek erop blijven hameren dat buitenlandse werknemers van groot belang zijn. Ze moeten er alles aan blijven doen om die mensen hier te laten werken.”

Het vollegrondsaardbeienbedrijf bestaat uit dertig hectare aardbeien en acht hectare wachtbeddenteelt. Hier worden kleine aardbeienplanten opgekweekt. „Daarmee kun je het hele traject volgen, heb je minder ziektes en kun je zelf sturen.”

### **Gemotiveerde club**

Het bedrijf is de afgelopen jaren behoorlijk in omvang toegenomen. Toch doen Jansen en haar man Jan alles zelf op het bedrijf, ze hebben geen vaste medewerkers in dienst. „Dus veel groter willen we niet worden. Maar door de loonadministratie uit handen te geven aan LTO Seizoenarbeid besparen we veel tijd”, zegt Jansen.

En een andere reden om niet veel verder te groeien heeft ze ook: „Nu ken ik alle medewerkers bij naam, als het er meer worden, is dat steeds lastiger.” Jansen is te spreken over haar personeel. „Het is een gemotiveerde club die goed werkt. Ze komen uit dezelfde regio in Roemenië, ze zijn familie van elkaar of bureu. Er is dus ook flink wat sociale controle in de groep.”

De aardbeienkweker werkt al zeven jaar met dezelfde club mensen. „Er komen er wel eens bij, of anderen stoppen ermee. Maar ongeveer de helft van de mensen komt hier al zeven jaar. Het is een plezier om met die mensen te werken. Ze verdienen het niet dat er elk jaar het spelletje plaatsvindt: krijg ik wel of geen tewerkstellingsvergunning? Het brengt ieder jaar onzekerheid. Terwijl wij er goed mee geholpen zijn en zij ook.”

### **Seasonalwork**

Sinds 1 juli is de website Seasonalwork.nl in de lucht. Deze maakt de inschakeling van een Euresconsulent overbodig. Er kan in heel Europa gezocht worden naar werknemers, één van de voorwaarden voordat je in aanmerking komt voor een tewerkstellingsvergunning.

Sabine Cordfunke van LTO Seizoenarbeid geeft aan dat op de website Seasonalwork.nl inmiddels 3000 tot 5000 kandidaten geregistreerd staan. Ongeveer 2000 van hen zijn beschikbaar. Een deel blijkt uiteindelijk toch geen behoefte te hebben aan een baan in de tuinbouw.

Jansen geeft aan dat ze dat bij Nederlandse werving ook regelmatig tegenkomt. Voordat er tewerkstellingsvergunningen worden afgegeven, moet eerst in Nederland worden gezocht naar geschikte kandidaten om het werk te doen. „Bij het UWV hebben ze genoeg mensen in hun bestand staan. Dan krijg je namen en nummers. Vaak kun je ze niet bereiken, en heb je ze dan te pakken, dan willen ze vaak niet.“ De verklaring daarvoor kan wellicht in het verplicht solliciteren gezocht worden als mensen in de ww terecht komen. „Met ongemotiveerde mensen kun je niet werken. En de Roemenen staan al zeven jaar te springen om hier werk voor ons te komen doen.“ De Roemenen blijven gemiddeld vier maanden op het bedrijf van Jansen.

Sinds dit jaar werkt Jansen niet alleen voor de tewerkstellingsvergunningen samen met LTO Seizoenarbeid, maar maakt ze ook gebruik van LTO Seizoenarbeid Payrolling. Een voordeel vindt Jansen, naast dat de administratie uit handen wordt genomen, dat werknemers direct verzekerd zijn. „Voorheen had ik vaak discussies met mijn medewerkers, zij nemen toch liever al het geld mee naar huis. Maar ik wil graag dat ze goed verzekerd zijn. Dat is zo handig: bij jullie zit alles onder één dak“, zegt ze tegen Cordfunke.

Cordfunke geeft aan dat buitenlandse werknemers ook zorgtoeslag kunnen ontvangen. Dit kan direct met de zorgverzekering worden aangevraagd en is in de meeste gevallen 57,55 euro per maand.

De loonadministratie uit handen geven, vindt Jansen ideaal. „Bij de boekhouder betaal je voor alles apart, dus ben je er niet van bewust wat alles kost.“ Bovendien kost het minder tijd. „LTO Seizoenarbeid Payrolling verzorgt ook de sofinummers. Anders moet je daar zelf afspraken voor maken en dan ben je al snel een halve dag kwijt. Het gaat om 66 werknemers.“

Daarnaast noemt Jansen een stukje zekerheid. „Er is toch iemand die met je meekijkt, of je alles wel goed doet.“ Cordfunke vult haar aan: „Bijvoorbeeld als het minimumloon wijzigt, dan krijg je bericht van ons.“

Om de samenwerking met de Roemenen nog beter te laten verlopen, wil Jansen de taal cursus gaan volgen die de ZLTO dit najaar aanbiedt aan haar leden. „Onze zoon Frank spreekt al een aardig woordje Roemeens. Ik kan het zelf wel redelijk verstaan, maar spreken is echt houtje-touwtje, met die cursus hoop ik dat het beter gaat.“

In januari begint Jansen al te denken over het aantal mensen dat ze die zomer nodig zal hebben op het bedrijf. Daar is een stappenplan voor beschikbaar, omdat er op zo veel zaken gelet wordt bij het aanvragen van een tewerkstellingsvergunning. Er moet personeel gezocht worden bij het UWV en Seasonalwork.nl, er moeten advertenties geplaatst worden in de lokale kranten, een uithangbord bij het bedrijf en een advertentie in de lokale winkel. Jansen: „Als je één fout maakt, wordt alles opzij gelegd. Maar dit jaar hebben we geen problemen gehad.“

En heb je de tewerkstellingsvergunning binnen, dan nog rest er nog een klusje: het controleren van de vergunningen, de verzekeringspasjes en de sofinummers. Ook bij het controleren van deze documenten ondersteunt Seizoenarbeid de agrarisch ondernemer.

Bron: Nieuwe Oogst 18 augustus 2009