

Papieren rompslomp voortaan via Payrolling 23-08-2008

Één van de eerste bedrijven die zich aanmeldde bij LTO Seizoenarbeid Payrolling was fruitboomkwekerij Verbeek uit Steenberg. Met in de piekperioden ongeveer veertig Poolse seizoenarbeiders in dienst was Steffi Verbeek minimaal twee werkdagen bezig met het regelen van de administratie van deze werknemers. Toen duidelijk werd wat Payroll aan werk kan overnemen was de keuze snel gemaakt. "Het was een heel gedoe met al dat papierwerk", verteld Steffi Verbeek. "Met grote groepen seizoenarbeiders heb je met veel verschillende instanties te maken. Alleen al het aanvragen van sofinummers bij het belastingkantoor in Goes betekende uren werk. Er ging gewoon heel veel tijd in zitten. En elke drie maanden, als er weer een nieuwe groep aan het werk ging, herhaalde zich dat. Op een gegeven moment was het niet meer te doen."

Bewuste keuze

Steffi's vader Adrie Verbeek hoefde dan ook niet lang na te denken toen Payrolling op zijn pad kwam. "Er lag op kantoor al een tijdje een brief van LTO Seizoenarbeid met informatie over Payrolling. Die bleef eigenlijk maar liggen. Toen er weer een groep van twintig polen op de stoep stond, hebben we toch maar een informatiepakket aangevraagd." Er zijn allerlei bureaus die zoiets aanbieden. "Maar we hebben bewust de keuze gemaakt om deze dienst bij LTO af te nemen", zegt Verbeek. "Ze hebben ons in het verleden ook altijd keurig netjes geholpen met bijvoorbeeld het aanvragen van tewerkstellingvergunningen."

Volgens Arjan de Bruijn van LTO Seizoenarbeid is het grote voordeel van Payrolling via LTO dat alles geregeld is via één instantie. "Dat is ook het verschil met andere bureaus, waar je toch met drie verschillende partijen te maken hebt. Je hebt je accountant, de Belastingdienst en de premies moet afdragen aan bijvoorbeeld Colland. Wanneer werkgevers het uitbesteden aan ons, hoeven ze alleen maar de werknemer aan te melden en ervoor te zorgen dat ze de loonbelastingverklaring ondertekenen. De werkgever ontvangt de facturen per gewerkt uur."

Kostenvoordeel

Niet alleen de papieren rompslomp verleden tijd, het is vaak ook nog eens voordeliger om alle administratieve zaken onder te brengen bij Payrolling. Het is ook niet zo dat alleen 'de grote jongens' baat hebben bij uitbesteding van het papierwerk aan Payrolling. "Ook voor de kleine ondernemer is het interessant", stelt De Bruijn. "Relatief gezien liggen hun accountantkosten en administratiekosten hoger dan bij werkgevers met veel personeel".

Steffi Verbeek is blij dat ze haar handen nu weer kan gebruiken voor het 'echte' werk. "Ik was eerst alleen maar bezig met handtekeningen zetten en bellen. Vooral het regelen van de ziektekostenverzekering was een groot probleem. Nu heb ik weer tijd voor het productiewerk".