

Beter Af Polis Seizoenarbeid 2010

zorgverzekering voor tijdelijke buitenlandse medewerkers

Lage premie, geen gedoe





Verzekerd van goede zorg

U werkt met tijdelijke, buitenlandse medewerkers? Dan regelt u hun tijdelijke zorgverzekering snel en goed bij Zilveren Kruis Achmea via LTO Seizoenarbeid. Zo zijn uw medewerkers zonder gedoe goed verzekerd tegen een lage premie!

LTO Seizoenarbeid

LTO Seizoenarbeid doet er, samen met u als ondernemer en diverse instellingen, alles aan om het u, administratief gezien, zo gemakkelijk mogelijk te maken. Wij bieden u ondersteuning bij het aanvragen van tewerkstellingsvergunningen, zorgverzekeringen, zorgtoeslag en payrolling. Heeft u een agrarisch bedrijf of uitzendbureau? Dan kunt u voor uw buitenlandse medewerkers die agrarisch werk uitvoeren via LTO Seizoenarbeid een collectieve (basis) zorgverzekering afsluiten.

Wettelijk verplicht en in uw belang

Tijdelijke buitenlandse seizoenarbeiders zijn in Nederland wettelijk verplicht zich voor basiszorg te verzekeren voor de periode dat ze in Nederland een dienstverband hebben. Vaak vinden zij dit een overbodige uitgave maar in Nederland liggen de kosten van zorg meestal veel hoger dan in het woonland van de medewerker. De wettelijke boete voor het niet verzekerd zijn bedraagt 130% van de zorgpremie! Ook voor u als werkgever is het belangrijk dat uw tijdelijke buitenlandse medewerkers een zorgverzekering afsluiten. Wie betaalt anders bijvoorbeeld de ambulance als die met spoed nodig is? Of de kosten van repatriëring bij plotseling overlijden? Dat kan behoorlijk in de papieren lopen. Zilveren Kruis Achmea biedt met de Beter Af Polis Seizoenarbeid de oplossing!



De belangrijkste voordelen op een rij

1. Goede basiszorg

De Beter Af Polis Seizoenarbeid van Zilveren Kruis Achmea biedt goede en snelle zorg. De inhoud van de basisverzekering is door de overheid wettelijk bepaald, zoals zorg door huisarts, medisch specialist, verloskundige, geneesmiddelen, ziekenhuisverblijf, etc. De Beter Af Polis Seizoenarbeid bevat daarnaast een uitgebreide repatriëringsregeling.

2. Lage dagpremie

De dagpremie is **€ 2,23** per dag (dagpremie 2010). LTO Seizoenarbeid betaalt de premie aan Zilveren Kruis Achmea en berekent deze achteraf wekelijks aan u als werkgever door. U ontvangt digitaal een factuur met een specificatie van uw medewerkers. U kunt de premie zelf inhouden op het salaris van de medewerker.

Via het aanmeldformulier zorgverzekering van LTO Seizoenarbeid kunt u zorgtoeslag voor uw tijdelijke buitenlandse medewerkers aanvragen. LTO Seizoenarbeid stuurt de aanvraag jaarlijks achteraf door naar de Belastingdienst. De zorgtoeslag kan oplopen tot **€ 61,-** per maand. Dat is **€ 2,03** per dag.

3. Geen eigen risico

Uw tijdelijke buitenlandse medewerkers betalen geen eigen risico. Dit geldt voor zowel het verplichte eigen risico van € 165,- als het vrijwillige eigen risico van maximaal € 500,-. Groot voordeel hiervan is dat u en uw tijdelijke buitenlandse medewerkers niet geconfronteerd worden met onverwachte ziektekosten.



4. Snel aan- en afmelden medewerkers

Zilveren Kruis Achmea en LTO Seizoenarbeid bieden u administratief gemak. Om uw medewerkers voor de verzekering aan te melden, kunt u de aanmeldformulieren eenvoudig aanmaken via het Digitaal Loket op www.seizoenarbeid.nl. De medewerkersgegevens levert u slechts eenmaal aan. Ook uw medewerkers afmelden doet via dit Digitaal Loket. Heel eenvoudig!

5. Geen overbodige papierstroom

Uw tijdelijke buitenlandse medewerker ontvangt uiterlijk drie weken na aanvraag de zorgpas (op uw adres). En, wat minstens zo belangrijk is, geen andere documenten. Dat scheelt op uw adres een hoop overbodige post.

6. Uitgebreide repatriëringsregeling

Mocht uw medewerker bij langdurige ziekenhuisopname liever naar huis gaan om in het land van herkomst verder behandeld te worden, dan is het prettig te weten dat deze verzekering inclusief een uitgebreide repatriëringregeling is. De beoordeling en uitvoering worden gedaan door Eurocross Assistance.

Zilveren Kruis Achmea vergoedt naast de basiszorg (zoals zorg door huisarts en ziekenhuisverblijf) ook de volgende kosten voor repatriëring:

- Medisch noodzakelijk ziekenvervoer dat voortvloeit uit spoedeisende zorg, langdurige ziekenhuisopname, ziekte of medische behandeling, vanuit Nederland naar het land van herkomst;
- Vervoer van het stoffelijk overschot van de plaats van overlijden naar de woonplaats in het land van herkomst.

*Dat is de plus
van Zilveren Kruis*





Regel het vandaag nog!

Profiteer van de vele voordelen en meld uw tijdelijke buitenlandse medewerkers meteen aan voor deze collectiviteit. Een aanmeldformulier kunt u aanmaken via het Digitaal Loket op www.seizoenarbeid.nl. Hier vindt u ook meer informatie over de aanmeldprocedure en de wijze van facturering.

De belangrijkste voordelen op een rij:

- Goede basiszorg
- Een lage premie van € 2,23 per dag
- Geen eigen risico
- Snel aan- en afmelden medewerkers
- Geen overbodige papierstroom
- Uitgebreide repatriëringregeling

Meld uw medewerkers snel en eenvoudig aan op www.seizoenarbeid.nl.

Wilt u voor uzelf en uw gezinsleden korting krijgen op de zorgverzekering? Dan kunt u zich aanmelden voor de collectiviteit van LTO Commerce via www.ltocommerce.nl.



Meer informatie?

LTO Seizoenarbeid

Postbus 91, 5000 MA Tilburg

T 088 - 472 42 00

F 088 - 472 42 01

E info@seizoenarbeid.nl

I Meld nu uw medewerkers snel en eenvoudig aan op www.seizoenarbeid.nl

