

Geen omkijken naar papierwinkel

Boomkwekerij M. van den Oever uit Son en Breugel had begin dit jaar plots te maken met het overlijden van een Poolse werknemer. „Zo'n gebeurtenis heeft een enorme impact. Dat hij via LTO Seizoenarbeid was verzekerd, scheelde ons een hoop zorgen.“

Martien en Annie van den Oever runnen al 37 jaar hun boomkwekerij in Son en Breugel. Hun zoons Rens (33) en Wouter (28) gaan rond 2011 de kwekerij overnemen. Naast de 4 gezinsleden werken er nog twaalf anderen op het bedrijf.

Sinds een aantal jaar laten de boomkwekers de administratieve zaken van hun flexibele personeelsleden regelen via LTO Seizoenarbeid payrolling. Van contracten, ziekmeldingen, de ziektekostenverzekering, tot loonstrookjes.

Annie van den Oever vindt het fijn dat ze er geen omkijken meer naar hebben. „De administratieve papierwinkel is verleden tijd. Ook worden zorgen en arbeidsrechtelijke risico's inclusief ziekte weggenomen.“

Begin dit jaar kwam een Poolse medewerker te overlijden. „Dat was behoorlijk heftig. Niet alleen voor ons, maar ook voor de werknemers“, blikt Annie van den Oever terug. Op dat moment stond haar hoofd er absoluut niet naar allerlei zaken te moeten regelen. „Ik dacht echt: wat moet ik nou doen?“

Wanneer die werknemer niet verzekerd was via LTO Seizoenarbeid, had het de boomkwekers heel wat regelwerk en flinke kosten opgeleverd. „Maar via de zorgverzekering van Zilveren kruis Achmea werd alles keurig geregeld, tot en met de repatriëring naar het thuisland toe. Dat was heel fijn. Op zulke momenten realiseer ik me hoe belangrijk het is dat personeel goed verzekerd is.“

Via LTO Seizoenarbeid is het mogelijk een verzekering voor 2,23 euro per dag af te sluiten. Daarnaast vraagt LTO Seizoenarbeid gratis zorgtoeslag aan.

Tijd voor bedrijf

Op het bedrijf neemt Rens van den Oever de personeelsadministratie voor zijn rekening. Sinds deze administratie via Payrolling verloopt, is het voor hem alleen maar gemakkelijker geworden. „Ik heb geen gedoe als een werknemer ziek is. Ook hoef ik geen contracten op te stellen en sofnummers aan te vragen. Het enige wat ik nog doe, is mensen aannemen en de uren doorgeven. Daardoor heb ik meer tijd voor het bedrijf.“

Door de loonadministratie via LTO Seizoenarbeid te regelen weet hij zeker dat alles netjes via de normen van de CAO zijn geregeld. „Als werkgever hebben wij de plicht goed te zijn voor ons personeel.“

Volgens Yvonne Hoorn van LTO Seizoenarbeid is niet alleen de papieren rompslomp verleden tijd. Het is vaak ook nog eens voordeliger om alle administratieve zaken onder te brengen bij Payrolling. „Niet alleen 'de grote jongens' hebben baat hebben bij uitbesteding van het papierwerk aan Payrolling. Ook voor de kleine ondernemer is het interessant. Relatief gezien liggen de accountantkosten van kleine bedrijven hoger dan bij werkgevers met veel personeel.“

LTO Seizoenarbeid Payrolling

LTO Seizoenarbeid Payrolling is een gezamenlijk initiatief vanuit de sectoren en de regionale LTO-organisaties ZLTO, LTO Noord en LLTB. Payrolling betaalt de werknemer conform de sector-cao, verzorgt de loonstroken, verzorgt de contractadministratie, regelt de aanmelding bij de Belastingdienst en zorgt voor doorbetaling bij ziekte. De werkgever selecteert en werft zijn eigen medewerkers, verzorgt de planning en onderhoudt het dagelijkse contact met de medewerkers.

Voor informatie over het aanmelden van werknemers kunnen werkgevers contact opnemen met LTO Seizoenarbeid via telefoon (088)- 4724200 of via de website. >> www.seizoenarbeid.nl